

To: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
From: (10)(2e) @minvws.nl
Sent: Wed 5/6/2020 7:38:31 PM
Subject: FW: Directiemail update corona woensdag 6 mei
Received: Wed 5/6/2020 7:38:37 PM
[Brief koepels informatie inkoop en verdeling PBM.pdf](#)
[VI20.028 Voorstel financiering onderaannemers VGU versie29-04-2020.pdf](#)
[Inbreng VGN plenair debat ontwikkelingen over corona 7 mei 2020.pdf](#)

Update van 6 mei

Van: (10)(2e)
Verzonden: woensdag 6 mei 2020 21:06
Aan: (10)(2e) @vgn.nl <(10)(2e) @vgn.nl>
Onderwerp: Directiemail update corona woensdag 6 mei

Geacht bestuur, geachte directie,

In deze directiemail brengen wij u op de hoogte over de actualiteiten met betrekking tot het coronavirus.

Versoepeling maatregelen en Kamerdebat 7 mei 2020

Vanavond kondigde premier Rutte tijdens de persconferentie een verdere versoepeling van de landelijke maatregelen aan. Voor het plenair debat dat morgen plaatsvindt over de ontwikkelingen rondom het coronavirus vraagt de VGN via een Kamerbrief aandacht voor een aantal punten die essentieel zijn voor de gehandicaptenzorg. Een ruimere bevoorrading en een evenwichtige inzet van persoonlijke beschermingsmiddelen, de nieuwe uitgangspunten van het openbaar vervoer graag doorvertalen naar taxi- en zorgvervoer zodat ook mensen met een beperking kunnen meedoen in de samenleving, het tijdelijk extra verruimen van de werkkostenregeling om zo zorgverleners een blijf van waardering te geven, de bezoekregeling in de gehandicaptenzorg en de voorzichtige verruiming daarvan en de nodige duidelijkheid over de financiële afspraken vanaf 1 juni a.s. worden in de brief genoemd. De volledige Kamerbrief vindt u in de bijlage.

Inkoop en verdeling PBM

In de komende fase zal er voor bedrijven in andere sectoren steeds meer ruimte ontstaan om hun werkzaamheden weer op te pakken, soms onder voorwaarde van het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Ondanks dat is het belangrijk dat zorgprofessionals kunnen blijven rekenen op voldoende beschermingsmiddelen om hun werk veilig te kunnen uitvoeren. Daarom wil VWS via de bijgevoegde brief alle zorgorganisaties informeren over de inkoop, verdeling en het gepast gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Deze richtlijnen geven de ruimte om rekening te houden met de context en doelgroepen binnen de verschillende sectoren. Als de specifieke situatie hierom vraagt, mogen zorgprofessionals op basis van hun professioneel inzicht en ervaring van de richtlijnen afwijken en persoonlijke beschermingsmiddelen inzetten.

VGN-advies over doorbetaling uitgevallen vervoer naar dagbesteding Wlz

In de brief van VWS aan de NZa van 16 april zijn uitgangspunten opgenomen waaraan de beleidsregel moet voldoen die compensatie van inkomstenderving en extra kosten voor de Wlz biedt. Daarin is opgenomen dat zorgaanbieders in staat worden gesteld de compensatie ook aan derden te bieden, aan onderaannemers en vervoerders. Duidelijk is beoogd dat zorgaanbieders hun vervoerders compenseren voor omzetterderving. In diezelfde brief is opgenomen dat de compensatie voor omzetterderving wordt gecorrigeerd voor kostenbesparingen die worden gerealiseerd. Koninklijk Vervoer Nederland heeft onderbouwd dat 80% van de totale kosten doorlopen bij uitgevallen ritten. Dat wil zeggen dat bij uitgevallen ritten 20% aan kostenbesparing kan worden gerealiseerd door de vervoerder. Gezien deze onderbouwing adviseert de VGN aanbieders om in de Wlz voor uitgevallen ritten 80% door te blijven financieren. Dit sluit aan bij de lijn zoals die ook voor het sociaal domein geldt. Met deze gedeeltelijke doorbetaling wordt een belangrijke bijdrage geleverd aan de continuïteit van zorgvervoer in de toekomst. Indien overleg tussen aanbieder en vervoerder leidt tot een onderbouwd ander doorbetalingspercentage waarmee de continuïteit van zorgvervoer in belangrijke mate wordt bevorderd, dan blijft dat mogelijk. Zorgkantoren hebben aangegeven bij de compensatie voor inkomstenderving rekening te houden met de doorbetaling van niet gereden ritten aan vervoerders zoals die feitelijk plaatsvindt tijdens de coronacrisis. Denkt u hierbij aan het maken van aanvullende contractuele afspraken met de vervoerder. Een aantal algemene aandachtspunten hiervoor vindt u in onze [FAQ](#) onder het kopje Vragen over financiering en verantwoording zorg.

ZN biedt duidelijkheid over dagbesteding: hoe te handelen?

ZN heeft in de veel gestelde vragen op zijn [site](#) drie situaties beschreven over dagbesteding:

- situatie 1: Zorgaanbieder declareerde en leverde, voor het corona-tijdperk, een ZZP inclusief dagbesteding
- situatie 2: Idem als bij 1, maar de dagbesteding wordt geleverd door een onderaannemer
- situatie 3: Zorgaanbieder declareerde, voor het coronatijdperk, een ZZP exclusief dagbesteding. De dagbesteding wordt geleverd en gedeclareerd door een andere aanbieder die ook een contractuele relatie met het zorgkantoor heeft.

Hierbij geeft ZN aan wanneer door gedeclareerd kan worden, welke kosten van dagbesteding onder de compensatie van omzetzijder vallen of onder compensatie van extra kosten. Centraal staat hierbij dat het ZZP niet aangepast hoeft te worden. ZN benadrukt dat personeel dat op de eigen dagbesteding te maken heeft met tijdelijke vraaguitval zoveel als mogelijk ingezet wordt op de woongroep waar gezorgd wordt voor een gestructureerd dagprogramma. Dat zou "om niet" (zonder tegenprestatie) kunnen, omdat de bekostiging van het personeel loopt via het door declareren van de prestatie door de hoofdaannemer of via compensatie van omzetzijder. Op die manier wordt het personeel dat voor de coronacrisis al beschikbaar was, tijdens de coronacrisis zo goed mogelijk ingezet om de zorg veilig te kunnen continueren. Van aanbieders/werkgevers wordt verwacht dat zij de mogelijkheden hiertoe goed bekijken. Of dat kan, hangt van de lokale omstandigheden af. Ter inspiratie treft u in de bijlage het bestand Voorstel financiering onderaannemers VGU aan.

Continuïteitsbijdrage voor instellingen met een Zvw-omzet < 10 miljoen

Vrijdagavond 1 mei jl. heeft ZN [een bericht](#) gepubliceerd voor instellingen met een omzet minder dan € 10 miljoen in de Zvw. Hiervoor wordt een continuïteitsbijdrage beschikbaar gesteld, die aanbieders per 15 mei kunnen aanvragen. De continuïteitsbijdrage voor zintuigelijk gehandicapten auditief is gesteld op 84%. Dit percentage is van toepassing op de omzetzijder, niet op de gehele omzet. Dus bij een omzetzijder van 40% in april krijgen aanbieders over dat deel 84% vergoed, naast de reguliere omzet van 60%. De totale omzet(vergoeding) is dan: $60\% + (0,84 \times 40\%) = 93,6\%$. Deze publicatie roept een aantal vragen op waarop de VGN nog een antwoord verwacht, waaronder: Wat is het percentage voor zintuigelijk gehandicapten visueel? Hoe wordt de maatwerkvergoeding voor aanbieders met meer dan 10 miljoen omzet vastgesteld? Wat is de onderbouwing van de 84%? Wat wordt precies verstaan onder inhaalproductie waarvoor een percentage van 46% geldt? Is het percentage voor de continuïteitsbijdrage een minimumpercentage, waar zorgverzekeraars in positieve zin van kunnen afwijken?

Zodra wij daar antwoord op hebben, wordt u daarover geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Frank Bluimink
Directeur



T: (10)(2e) (10)(2e)042e(10)(2e)
M: (10)(2e) (10)(2e)042e(10)(2e)
E: (10)(2e) @vgn.nl
T: @ (10)(2e)

Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland
Oudlaan 4, 3515 GA Utrecht
Postbus 413, 3500 AK Utrecht

Meer weten over het coronavirus en de gehandicaptenzorg? Kijk op vgn.nl/corona en volg VGN op social media.

